

平成26年度 社会福祉法人一真会  
**事業報告書**  
(平成27年3月31日)

**はじめに・・・**

当法人も設立5年・花むつみも開設丸4年が経過し、ご利用者また地域の皆様はじめ、行政機関他関係者の皆様に支えられ、これまで歩んでこれました事に感謝申し上げます

第5期の介護保険制度も今年度にて終了し、来年度にあたる平成27年度からは新しく第6期目の介護保険事業計画へと移行され、国では現在の介護給付費の適正化、または地域包括ケアシステム実現のために様々な制度改正が謳われております。

介護保険制度の開始以来15年が経過し、シルバー産業の発展に伴う介護保険事業者の増加により、ご利用者の利便性等は格段に向上しております。しかしながら、その反面、介護人材の不足など担い手不足も顕著に表れてきているのが実状にあります。

介護サービスの質は人の力をもって成り立つものであり、人材の確保及び育成においては今後力を入れるべき必要性が増しておる状況と思えます。

ご利用者そしてそのご家族のニーズも時代の変化に伴い変わりつつあり、そういったニーズを的確に捉え具現化していくのも人であることも再認識し、事業運営を図っていきたくと思えます。

平成26年度の横手市管内の状況では、昨年に引き続き地域ケア会議の定期開催、市内の社会福祉法人・医療関係者・行政関係者からなる地域ケア推進関係者連絡会、または各種研修会の開催など地域包括ケア推進に向けて取り組んでおり、当法人においても小規模多機能型事業等の在宅介護支援事業により、地域包括ケアを念頭にしたサービス提供に取り組んでいる所です。

そういった取り組みの中から、少子高齢化社会をマイナスに捉えるのではなく、我々が担う社会福祉事業が地域の高齢者の自立を支え、そして地域のコミュニティー機能の継続の一助となるような事業運営を図っていきたくと思えます。また地域社会の声に耳を傾け、ニーズを的確にとらえた中で、地域の高齢者またはそのご家族「お一人おひとり」を支援していくのが私たちの役目と認識し、法人理念のもと地域の幸せ向上のために、今後も邁進して参ります。

平成26年度では、在宅サービスの一層の充実を図るために、花むつみに隣接している旧睦合駐在所の建物等を有効活用し、平成26年4月よりデイサービス事業を開設いたしました。

また、職員の仕事と家庭の両立支援策の一環として、県との「子どもの国づくり推進協定」の締結や「子育てふれあいカードへの協賛」など、職員の職場環境にも目を向け運営したところであります。その他にも、様々な側面から改善すべき点や益々向上すべき点などを再度見直しを図り、事業運営に反映したところであります。

次年度以降も、サービスの質の向上を念頭とし、お客様の介護ニーズを的確に捉え、地域に必要とされる法人を目指し、サービスの提供に努めて参ります。

以下、平成26年度の事業報告をいたします。

## I 法人概況

### 1.法人の概要

法人名	社会福祉法人 一真会 (いっしんかい)		
所在地	秋田県横手市十文字町睦合字川井川47番地		
代表者	理事長 佐々木幸雄		
法人認可年月日	平成22年4月27日	法人認可番号	指令長-218
法人設立年月日	平成22年5月12日		

### 2.法人の行う事業

種別	施設名	定員	開設日
第一種社会福祉事業	特別養護老人ホーム 花むつみ	29名	H23.3.15
第二種社会福祉事業	小規模多機能型居宅介護 花むつみ (1日/通い定員15名・宿泊定員9名)	登録25名	H23.3.15
	介護の相談所(居宅介護支援)花むつみ	—	H24.9.15
	炭酸の湯ほっとデイ花むつみ(通所介護)	10名	H26.4.1

### 3.役員 の 状況 (平成27年3月31日現在)

役職	氏名	就任年月日	役職	氏名	就任年月日
理事長	佐々木幸雄	H22.5.12	理事	佐々木良和	H23.12.9
理事	佐藤克己	H22.5.12	理事	高橋純一	H26.5.12
理事	小野清一	H22.5.12	監事	田中邦廣	H22.5.12
理事	土崎正和	H23.3.8	監事	石橋研一	H24.7.27

### 4.理事会の開催状況

回数・日付	議 事		
第1回 H26.5.12	議案1号	理事長の選任について	承認
	議案2号	理事長職務代理者の選任について	承認
	議案3号	任期満了に伴う監事の選任について	承認
	議案4号	施設長の任免について	承認
	議案5号	建物及び土地の基本財産編入による定款の変更について	承認
第2回 H26.5.26	議案6号	平成25年度 事業報告及び決算報告について	承認
	議案7号	平成26年度 第1次資金収支補正予算について	承認
	議案8号	融資にかかる基本財産の担保提供について	承認
第3回 H26.12.5	議案9号	給与規程の改正について	承認
	議案10号	平成26年度 第2次資金収支補正予算について	承認
	議案11号	ショートステイ新規事業開設計画について	承認
	議案12号	ショートステイ事業 設計監理委託契約について	承認
第4回 H27.3.27	議案13号	平成26年度 第3次資金収支補正予算について	承認
	議案14号	ショートステイ事業について	承認

回数・日付		議 事	
		(1)事業予算について (2)土地売買契約について (3)建築工事・造成工事入札業者の指名基準 (4)運営規程の制定について	
	議案15号	ショートステイ事業に係る融資契約及び担保提供について	承認
	議案16号	諸規程の改正について	承認
	議案17号	平成27年度 事業計画・資金収支予算について	承認

#### 5.監査・外部評価等の実施状況

日付	監査等機関	監査内容
平成26年5月19日	法人監事	決算監査・法人、施設監査(平成25年度分)
平成26年11月4日	横手市	介護保険サービス実地指導(特別養護老人ホーム及び小規模多機能型居宅介護事業所)
平成27年2月25日	秋田マイケアプラン	地域密着型サービス外部評価(小規模多機能)

#### <監査状況>

##### 1.法人監事による監査

事務的なご指摘等頂きましたが、概ね良好という監査結果を頂いております。

##### 2.介護保険サービス実地指導

特養においては、事故・ヒヤリハット等の市への報告要綱の確認。小規模多機能については、長期宿泊サービスの場合の第三者の評価についてご指導頂きました。

##### 3.秋田県長寿社会振興財団(LL財団)の地域密着型サービス外部評価

毎年行われるもので、サービス内容の詳細な部分での評価を頂いております。

第三者の目で、客観的な意見を頂く事は事業運営でも必要なことであり、今後も継続して実施して行きます。

## II 建物・設備整備関係

### 1.花むつみ

以下の工事・設備導入・保守管理等を行いました。

時期	内 容
平成26年 4月	デイサービス屋根塗装工事 貯水槽清掃
平成26年 5月	地下水塩素注入箇所移転工事
平成26年 6月	厨房機器搬入設置(新調理システムへ移行)
平成26年 9月	花むつみ祭用 舞台製作
平成26年12月	デイサービス入り口落雪対策 屋根設置
平成27年 1月	デイサービス 屋外照明設置

その他、保守管理(浄化槽・電気・消防機器・車両・IT機器他)を随時行っております。



デイ屋根塗装



新調理システム機器導入



デイ屋根増設(落雪対策)

### Ⅲ 事業施設 利用状況

#### 1. 特別養護老人ホーム 花むつみ

##### (1) 利用状況概要

特別養護老人ホームにおいては、昨年より入院等や入退所からなる空室等が多くなってきております。また施設での看取りで亡くなられるケースも増えてきており、職員の研修の機会も確保しサービス体制を強化いたしました。

時節に応じた行事を企画実施し、お住まいの方の何気ない日常に楽しさと充実感を取り入れております。また、買い物環境の提供として、地元業者による月2回の移動販売も継続的に実施しております。

ターミナルケアも提供させていただき、ご利用者様の意思とご家族様の意向を尊重し、納得された終末を迎えられるよう支援をさせていただきました。

ヒヤリハット等の集計・分析も行い、安全安心な生活環境を提供できるようサービスの質の維持と向上に取り組みました。

健康管理につきましては、1週間に1回の湯沢内科循環器クリニック山本医師による回診をもとに、常勤看護師が日々の健康管理をさせていただきました。

##### (2) 施設の概要

事業所名	特別養護老人ホーム 花むつみ
所在地	秋田県横手市十文字町睦合字川井川47番地
延床面積	1,616.78㎡(建物全体)
事業種別	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護
指定番号	0590300174 (H23.3.14横手市指令-2720号)
定員	29名

##### (3) 稼働の状況

###### ア) 利用人数 (平均値)

	H26.4月	5月	6月	7月	8月	9月	
当初予算	28	27	28	27	28	28	
実績	28.5	28.7	28.3	28.9	27.2	26.9	

	10月	11月	12月	H27.1月	2月	3月	平均
当初予算	27	28	28	28	27	28	28人
実績	28.2	28.4	28.5	28.2	27	26.5	27.9人

※外泊・入院等の日数含めず

イ)平均介護度 : 4.2 (昨年度末=4.0)

ウ)男 女 比 : 男性 10% / 女性 90%

エ)平均年齢 : 86歳

オ)入 退 所 : 入所人数 7名 / 退所人数 8名 (死亡8名(内:施設5名))

カ)入居者前居住地(地区別)

十文字	増田	平鹿	雄物川	大雄	大森	横手	山内	合計
11	8	3	1	0	0	4	1	28
39%	29%	10%	4%	-%	-%	14%	4%	100%

※年度末時点利用者 ※1名死亡退所

#### (4)健康管理体制

嘱託医師 : 湯沢内科循環器科クリニック 山本 久 先生 (湯沢市沖鶴)

看護 師 : 2名(看護職員・常勤法人職員)

協力医療機関 : 湯沢内科循環器科クリニック (湯沢市沖鶴)  
平鹿総合病院(横手市前郷)

協力歯科医療機関 : 佐藤達歯科医院(湯沢市前森)

#### (5)入居申し込み状況

ア)待機者数 : 146名 (昨年度末109名)

イ)待機者地区別

十文字	増田	平鹿	雄物川	大雄	大森	横手	山内	合計
42	48	32	5	2	0	17	0	146
29%	33%	22%	3%	1%	-%	12%	-%	100%

ウ)待機者現状

在宅	SS	GH	小多	有料H	老健	入院中		合計
41	37	22	4	10	11	21		146
28%	25%	15%	3%	7%	8%	14%		100%

(※)SS=ショートステイ/GH=グループホーム/小多=小規模多機能

有料H=有料老人ホーム/老健=老人保健施設

※在宅の方・在ショートステイ・入院中の方が共に昨年より増えている状況にあります。

## 2.小規模多機能型居宅介護 花むつみ

### (1)利用状況概要

小規模で多機能という強みを生かし、一つの施設で通い・訪問介護・宿泊ができるということを中心に、ご利用者様の状態や生活スタイルに合わせたケアプランのもとサービスを提供させて頂いております。

また、足湯設備も併設されている事から、週2回の地域住民への無料開放時は、ご利用者様と地域の方との良い交流の機会にもなっております。

小規模多機能では初めてとなるターミナルケアも提供させて頂き、最期の終末期がその方にとって最良となるようケアをさせて頂いたところです。今後もその様なニーズも増えてくるものと思われ、職員の資質向上も図っていきたいと思います。

利用実績としましては、小規模多機能事業の利便性など市民への理解度がまだまだ乏しい面が見受けられ、また死亡退所なども増加傾向にあり目標に届かない状況にありました。

小規模多機能事業については、現在進められている「地域包括ケアシステム」の中でも、有用な役割を果たす事業でもあり、今後ご利用者様の暮らしを支えていくために各方面との連携を果たし、在宅介護を支えていきたいと思っております。

### (2)施設の概要

事業所名	小規模多機能型居宅介護 花むつみ
所在地	秋田県横手市十文字町睦合字川井川47番地
延床面積	248.9㎡(建物全体1,616.78㎡)
事業種別	小規模多機能型居宅介護・介護予防小規模多機能型居宅介護
指定番号	0590300166 (H23.3.14横手市指令-2721号)
定員	登録定員 25 名 (通い定員15名/日・泊り定員9名/日)
その他	生活保護法指定介護機関

### (3)稼働の状況

#### ア)登録者人数

	H26.4月	5月	6月	7月	8月	9月	
当初予算	23	24	23	24	23	24	
実績	21	21	19	19	22	21	
	10月	11月	12月	H27.1月	2月	3月	平均
当初予算	23	24	23	24	23	24	23.5人
実績	22	21	20	18	18	19	20.0人

イ)平均介護度 : 2.4 (昨年度末=2.8)

ウ)男女比 : 男性 37% / 女性 63%

エ)平均年齢 : 82歳

オ)利用者地区別

十文字	増田	平鹿	雄物川	大雄	大森	横手	山内	合計
16	2	1	0	0	0	0	0	19
84%	10%	6%	5%	-%	-%	-%	-%	100%

※年度末時点利用者

(4)健康管理体制

- 看護師 : 1名(看護職員・非常勤法人職員)  
 協力医療機関 : 湯沢内科循環器科クリニック (湯沢市沖鶴)  
                   平鹿総合病院 (横手市前郷)  
 協力歯科医療機関 : 佐藤達歯科医院(湯沢市前森)

3.介護の相談所 花むつみ (居宅介護支援)

(1)利用状況概要

居宅介護支援事業は、平成26年4月からのデイサービス開設に伴い事務所をそちらに移転併設して事業運営を行なっております。平成24年9月の開設以来、地域への介護相談の場としても定着しつつあります。

利用契約数は最大で15名と多くはありませんが、地域の方より介護に関する相談を電話や来所により随時お受けさせて頂いております。

また併設のデイサービスへの利用意向の相談により、実際に居宅介護支援契約も結ばさせて頂き、ケアマネジメント及びデイサービス等の様々な介護ニーズにお応えさせて頂くケースも多くありました。

今後も地域の介護相談の場として根付き、在宅介護を支えていきたいと思っております。

(2)施設の概要

事業所名	介護の相談所 花むつみ
所在地	秋田県横手市十文字町睦合字宿屋布14-8
事業種別	居宅介護支援
指定番号	0570321265 (H24.9.15横手市指令-1759号)
その他	生活保護法指定介護機関

(3)稼働の状況

ア)登録者人数

	H26.4月	5月	6月	7月	8月	9月	
当初予算	10	11	13	14	16	17	
実績	11	10	10	11	12	13	
	10月	11月	12月	H27.1月	2月	3月	平均
当初予算	18	20	20	20	20	20	16.5人
実績	12	12	14	13	13	15	12.1人

- イ)平均介護度 : 1.5 (昨年度末=2.0)  
 ウ)男 女 比 : 男性 21% / 女性 79%  
 エ)平均年齢 : 85歳  
 オ)利用者地区別

十文字	平鹿	雄物川	増田	横手	山内	合計
12	2	1	—	—	—	15
80%	13%	7%	—	—	—	100%

#### 4.炭酸の湯 ほっとデイ 花むつみ (通所介護)

##### (1)利用状況概要

旧睦合駐在所を改装し、平成26年4月1日より開設にいたっております。

稼働状況としましては、当初予定目標には及ばなかったものの地域の、特に軽度の要介護度の方が利用して頂いております。

運営方針としましては、「ご自分のことをご自分で決め、生き生きとした生活を過ごしていただく」というコンセプトのもと、各種活動メニューをご用意し、時にはご利用者様皆様が企画した行事を開催するなど、自立に向けた支援を行なわさせて頂きながらお過ごし頂いている所です。

今後は地域との更なる密着を目標に、利用者のみならず地域住民も対象とした茶話会などを年数回開催するなど企画しており、益々デイサービスとしての機能を地域に開放し、地域に溶け込んだ運営を図っていく所です。

##### (2)施設の概要

事業所名	炭酸の湯 ほっとデイ 花むつみ
所在地	秋田県横手市十文字町睦合字宿屋布14-8
延床面積	109.31㎡(敷地面積347.93㎡)
事業種別	通所介護・介護予防通所介護
指定番号	0570322586 (H26.4.1横手市指令-3146号)
定員	定員10名 (1日あたり)
その他	生活保護法指定介護機関

##### (3)稼働の状況

###### ア)1日あたり利用人数

	H26.4月	5月	6月	7月	8月	9月	
当初予算	1.3	2.0	3.1	4.2	4.9	5.6	
実績	1.2	1.1	2.4	2.8	2.3	3.1	
	10月	11月	12月	H27.1月	2月	3月	平均
当初予算	6.9	7.3	7.8	8.2	8.2	8.2	5.6人
実績	3.3	3.2	3.2	2.9	3.3	2.9	2.6人

イ)平均介護度 : 1.2

ウ)男 女 比 : 男性 0% / 女性 100%

エ)平均年齢 : 85歳

オ)利用者地区別

十文字	増田	平鹿	雄物川	大雄	大森	横手	羽後町	合計
11	0	0	0	0	0	0	3	14
79%	-%	-%	-%	-%	-%	-%	21%	100%

※年度末時点利用者

#### (4)健康管理体制

看護師(機能訓練指導員) : 1名(看護職員・非常勤法人職員)

## VI 事業施設における運営体制

### 1.花むつみ

(1)委員会・会議等の体制 ※○印=法制度上必須

	委員会名	目的	構成員
1	運営会議 (事故・災害対策本部)	施設運営に係る必要な事項について審議し、事業を円滑に推進する 関係職による事故・災害・感染症等にかかる対策検討	副主任以上
②	地域密着型運営推進会議	地域に密着し開かれた施設にする為に、地域の声を出して頂き運営に反映させる	地域代表・利用者・家族代表・行政職員・民生委員
3	ユニット会議 (スタッフ会議)	業務内容・支援・行事についての計画実施・検討など	ユニット職員他
④	ケア会議 (サービス担当者会議)	個別の利用者の支援計画に基づき、そのあり方の検討	ユニット職員・看護職員・CM相談員等
⑤	ケア連携検討委員会	看護・介護の連携による医療的ケア実施にかかる体制等の検討	施設長・課長職・看護師・介護主任・小多管理者等
⑥	苦情解決委員会	利用者、家族、地域住民等からの苦情に適切に対応し苦情解決に努める 年1回第三者委員への報告(H26.5.13)	施設長・課長・特養相談員・小多管理者等
⑦	お引越し検討委員会 (入所判定委員会)	特養への入所において、透明性・公平性を確保し、要綱に従い入所判定を行う。	施設長・支援課長・相談員・介護主任・看護主任

	委員会名	目的	構成員
⑧	身体拘束廃止 事故防止検討委員会	・身体拘束廃止に向けての取り組みを行う。 ・事故防止の為に、ヒヤリハットの集計・分析等によるリスクマネジメントを図る。	施設長・支援課長 ・介護看護職員等
⑨	保健衛生委員会	施設の感染対策及び利用者・職員の健康保持・増進を図る	看護師・介護職等
10	ケアリング・クオリティー 推進委員会	利用者が快適・安全に生活出来るようにする。 自己評価・外部評価の取りまとめ。 ケア支援の質の向上。	各部署より1名 計10名
11	行事広報委員会	・行事を通し、利用者の生活に潤いと充足感を提供。 ・家族、地域、関係機関に対し、理解や啓発を図る	各部署より1名 計9名
12	おいしい食事委員会	食全般について検討し、食生活の向上を図る。食事に関する行事の企画	栄養士・調理主任 ほか計5名
13	環境交通 防災対策委員会	・環境の美化に努め快適な環境を構築する ・職員の安全運転を喚起し交通事故の防止に努める。 ・施設に係る災害の予防警戒・鎮圧、利用者及び重要物件の安全を確保するための必要な事項を定める	各課より計10名
14	キャリアパス検討委員会	職務上必要な知識、専門的援助、技術の習得を図り、職員の資質の向上を図る。	課長2名ほか

●主な委員会の活動状況

①運営会議

毎月第3金曜日に会議を開催し、前月の支援状況や財務状況等を報告しあい、運営上の課題を見出し改善に向けて意見交換しております。その他各種取り決め及び周知。

②地域密着型サービス運営推進会議

2カ月に1回開催し、6回の会議開催を行っております。

地域の代表・民生委員・行政当局・利用者代表・家族代表との意見交換会及び施設の運営状況報告を行う中で、地域に開かれた施設であることを周知し、地域福祉にも貢献できる体制づくりを図りました。

### ③身体拘束廃止・事故防止検討委員会

身体拘束を行わない支援を行い、やむを得ない事情の場合の身体拘束時の対応策等を検討しています。

また、事故防止として職員から提出されたヒヤリハットの集計・分析を行い、未然に事故を防ぐための方策の検討や、勉強会の企画実施及び職員への周知活動を行いました。

### ④ケアリング・クオリティー委員会

サービス提供における自己評価をし、外部評価における施設の考えを統一することを行っております。

また、お客様アンケートも実施し、様々なお声を事業運営に反映しております。

### ⑤行事広報委員会

施設全体の行事を企画立案し、時節の行事等の実行委員として行っております。

年1回の大イベントとして、花むつみ祭を企画し、お住まいの方・ご利用者・多数の地域の方々との交流を行い、施設の地域開放を行っております。

広報紙も発行しております。

### ⑦おいしい食事委員会

例年のとおり、「出張すし」と題して、十文字地区のすし職人さんを招き、ご利用者へお寿司の提供を企画し実施いたしました。

嗜好調査等も行い、日常から食に関してのアンテナを張り巡らし、ご利用者様の食へのニーズや改善点の把握に努めました。

## (2)炭酸泉の利用状況

館内7か所の浴槽(足湯含む)及び厨房に人工炭酸泉を導入しております。

足湯設備の一般無料開放については好評を得ており、地域住民とご利用者様の一つの交流の場としても機能しております。

また、秋田県炭酸泉研究会にも加入し炭酸泉の普及推進を図っております。

### ア)炭酸泉の研究協力体制

・研究機関＝①秋田大学大学院医学系研究科分子機能学・代謝機能学講座

②秋田県産業技術センター

・秋田県炭酸泉研究会 所属

## (3)防災体制について

防災対策委員会にて日頃からの防災意識を高めるための啓発活動等を行っております。

また、消防署立会いのもと、年2回の防災訓練を行い、地域住民の駆け付けも想定し、実際に連絡から施設への駆け付けを行って頂きました。

・防災避難訓練開催状況 : 第1回/平成26年5月30日 第2回/平成26年11月1日

・防災機器関連保守点検 : 年1回/平成26年5月30日

- ・非常通報伝達訓練 : 年数回非常時の職員の訓練として、非常連絡網により伝達訓練を行いました。
- ・消防署定期実地検査 : 平成26年11月5日＝指摘事項なし(防災意識等の啓発)

#### (4)広報体制

- ①ホームページによる最新情報をお届け ( URL: <http://isshin-group.net> )
- ②広報誌の発行  
第9号 : 平成26年 8月10日      第10号 : 平成26年12月25日
- ③法人全体事業の単独チラシを作成・新聞折込
- ④ラジオ出演を行い、法人事業のアピール
- ⑤介護相談会への出展／主催＝横手かまくらFM(株)  
第1回:平成26年6月22日(サンサン横手)  
第2回:平成26年11月23日(横手市南庁舎)
- ⑥その他、地域局や事業所等への広報活動

#### (5)寄贈・助成等

- ・日本郵便(株)様の「平成26年度年賀寄附金配分事業」より助成を受け、炭酸の湯ほっとデイ花むつみへ普通自動車1台を配備しました。



(日本郵便(株) 年賀寄附金配分事業助成配備車両)

#### (6)地域福祉関連

- ・無料開放している足湯を活用し、「横手市つどいの場」事業へ参加し、横手市内の家族介護者等の息抜きの場所として提供しています。
- また、その際の介護等に関するご相談にも応じる体制を整えております。

#### (7)主な行事・イベント等の状況

日付	行事名	参加者
平成26年4月25日～	お花見外出	利用者・職員
平成26年4月29日	睦合小学校運動会 応援見学	利用者・職員
平成26年5月7日	特養利用者 結核予防検診	利用者・職員
平成26年5月13日	苦情解決第三者委員報告会	第三者委員・職員
平成26年5月30日	地域総合防災訓練	利用者・職員
平成26年6月22日	介護支援相談会へ出展(サンサン横手)	職員
平成26年6月24日	花壇 花植え作業(十文字美化事業)	利用者・職員

日付	行事名	参加者
平成26年7月4日	かき氷まつり(睦合小児童との交流)	利用者・職員
平成26年7月7日	七夕飾りつけ	利用者・職員
平成26年8月15日	今泉祇園講訪問(地域伝統行事)	川前地区住民・利用者・職員
平成26年9月7日	睦合小学校学習発表会 見学	利用者・職員
平成26年9月12日	横手市敬老会参加	利用者・職員
平成26年9月20日	花むつみ祭	地域住民・利用者・職員
平成26年10月4日	睦合保育所運動会 見学	利用者・職員
平成26年10月18日	睦合小駅伝大会 応援	小学校児童・利用者・職員
平成26年10月25日	創作館祭り見学	利用者・職員
平成26年11月6日	出張握り寿司	職人・利用者・職員
平成26年11月12日	十文字西地域徘徊訓練(横手市主催)	地域住民・市職員・法人職員
平成26年11月23日	介護支援相談会への出展(市南庁舎)	職員
平成26年12月8日	病焼き行事	利用者・職員
平成26年12月19日	睦合小学校とのクリスマス交流会	小学校児童・利用者・職員
平成27年1月25日	ミニかまくら点灯	利用者・職員
平成27年2月4日	節分行事	利用者・職員
平成27年3月3日	ひな祭り行事	利用者・職員
平成27年3月29日	川前地区総会(交流参加)	職員

※その他、行事として毎月睦合保育所の子供たちが、歌や踊りを披露しながら訪問に来て頂いております。



(結核予防検診)



(お花見)



(睦合小クリスマス交流会)

(8)視察・職場体験・ボランティア等の受入状況

日付	視察者・職場体験者・ボランティア者
平成26年4月8日	同業他社より小規模多機能事業の視察受入 (小多なごみ)
平成26年5月5日	生活支援ボランティア(翔北高校生徒1名)
平成26年5月9日	古布等の寄贈(秋田市の方)
平成26年6月9日	ベコニア鉢花寄贈(睦合小学校児童)
平成26年6月12日	施設見学(社会福祉法人ウォームハート)
平成26年6月18日	職場体験(増田高校様4名) ※以降隔週数日間
平成26年7月22日	新調理システム視察(老健施設ゆーとぴあ神室)
平成26年9月20日	花むつみ祭ボランティア(睦合保育所・睦合小学校・増田高校・ふじや食)

日 付	視察者・職場体験者・ボランティア者
平成26年9月24日	品・前田保険事務所・川前地域住民・マルサ建設・(株)かんきょう
平成26年10月16日	サツマイモ寄贈(睦合小学校児童)
平成26年11月6日	施設見学(特養サングリーン湯沢) ※以降隔週にて数回あり
平成26年11月17日	出張寿しとしてボランティア訪問(十文字しめいち様)
平成26年11月28日	福祉教育学習(睦合小学校4年生)
平成26年11月29日	古布・プルタブ寄贈(横浜市の方)
平成27年1月22日	ペットボトルキャップ寄贈(羽後町の方)
平成27年3月23日	職場体験(大曲養護学校1名) ※以降4日間
平成27年3月23日	小規模多機能の視察(厚生労働省・秋田県)
平成27年3月24日	施設見学(いなかわ福祉会)



(ベコニア寄贈)



(サツマイモ寄贈)



(出張ずしボランティア)

#### (9) 介護相談員の受入れ

毎月第1・3木曜日に横手市地域包括支援センターより介護相談員に来て頂いております。相談員がご利用者の話に耳を傾け、又は施設の状況を見て「気づいたこと・感じたこと」を率直なご意見として施設に反映して頂いており、改善にもつながっております。

#### (10) 新調理システムの導入

調理作業の効率化と食事の質向上のため、厨房設備を一部追加配備し、真空調理方式等による新調理システムを導入しました。

調理作業の効率化が図れ、また味についても以前よりしっかりしている状況にあります。

## Ⅶ 職員関連の状況

### (1) 研修の状況

日 付	研 修 名	参加者職名
平成26年6月4日	H26年度 県民介護講座(介護専門職コース)	看護職・介護職
平成26年6月4日	認知症介護実践者研修	介護主任
平成26年6月10日	横手市福祉施設栄養士協議会研修会	栄養士
平成26年6月27日	介護福祉士初任者研修会	介護員

日付	研修名	参加者職名
平成26年6月16日	2014年前期 ユニットリーダー研修～講義～	ユニットリーダー
平成26年6月23日	2014年前期 ユニットリーダー研修～実習～	ユニットリーダー
平成26年6月24日	介護キャリア段位制度評価者(アセッサー)講習	生活支援課長
平成26年7月24日	雇用管理責任者講習	総務主任
平成26年8月2日	介護保険セミナー	総務課長
平成26年8月25日	福祉保健施設 職員中堅研修 I (組織性)	介護員
平成26年8月26日	紙屋克子氏特別講演会	生活支援課長・介護主任
平成26年8月27日	キャリアアップ研修「生活支援技術初級」	特養・小多介護主任
平成26年8月30日	県南地区GH・小規模多機能ミーティング研修	小多管理者・介護主任
平成26年9月6日	稼働率とスタッフ定着率を上げる通所サービスの作り方	デイ管理者
平成26年9月9日	認知症介護実践者研修(～9/11・9/17～9/18)	特養介護主任
平成26年9月12日	介護予防支援従事者研修	介護支援専門員
平成26年9月19日	キャリア段位アセッサー講習	生活支援課長
平成26年10月7日	(内部研修)褥瘡対策研修 (講師:平鹿病院看護師)	法人職員
平成26年10月16日	地域包括ケアシステム構築に向けた住宅改修研修会	介護支援専門員
平成26年10月18日	県南地区居宅介護支援事業所ミーティング	介護支援専門員
平成26年10月22日	福祉保健施設・事業者等看護職員研修	看護職員
平成26年10月29日	社会福祉施設等人材確保セミナー	総務課長
平成26年10月31日	(内部研修)ヒヤリ・事故状況 報告発表会	法人職員
平成26年11月3日	個別ケアに関する研修会	介護員
平成26年11月11日	(内部研修)施設での「生き方・逝き方」(講師:曾根純之医師)	法人職員
平成26年11月26日	(内部研修)認知症ケア研修会(講師:西風苑 岩佐慎吾氏)	法人職員
平成27年1月15日	秋田県認知症診療研修会	施設長
平成27年2月3日	調理技術研修	調理員
平成27年2月21日	スローエアロビク普及員養成講座	小多介護主任・デイ職員
平成27年3月6日	介護報酬改定セミナー	施設長

## (2)職員の動向・福利厚生・基盤整備等

### ア)職員の動向

職種	介護員		看護師		介護支援専門員		調理・栄養		その他職種	
	常勤	パート	常勤	パート	常勤	パート	常勤	パート	常勤	パート
採用	7	1	0	1	1	0	0	1	1	0
退職	8	1	0	1	1	0	0	1	0	0

### イ)福利厚生・待遇等

- ・職員インフルエンザ予防接種実施 (平成26年11月～12月)
- ・職員(常勤・非常勤)健康診断実施 年2回 (平成26年6月・12月)
- ・産前産後休暇取得 実績 = 4名

- ・育児休業取得 実績 = 3名
- ・賞与支給実績 = 年2回
- ・職員用の売店として「オフィスコンビニ」として設置しました。

ウ) 基盤整備

- ・職員の研修の機会を確保するため、「キャリアチャレンジ制度」として研修情報を公開し、自己研鑽の場合の研修においても申請により派遣できる制度を確立しました
- ・新人職員研修体系をあらため、ウエルカム研修という表記にし、管理職のみならず職員全体で新人育成していくという考えのもと、先輩職員が新人さんに付く「プリセプター制度」を確立しました。
- ・職員の資格取得を応援するため「職員資格取得奨励祝金制度」を確立しました。

(3) 職員配置状況 (平成27年3月31日現在)

※( )は兼務

配置職員		特養	小多	居宅	通所	計	備考
施設長	常勤	1	(1)	(1)	(1)	1	
総務課長	常勤	1	(1)	(1)	(1)	1	施設長補佐
生活支援課長	常勤	1	(1)	(1)	(1)	1	施設長補佐
総務・事務員	常勤	3	(2)	(2)	(2)	3	内1名育休
用務技師	常勤	1	(1)	(1)	(1)	1	
管理者	常勤		1	1	1	3	
介護員	常勤	15	8		3	26	内2名産休・育休
	非常勤	1	1			2	
看護師	常勤	2				2	
	非常勤		1		1	2	
嘱託医師	非常勤	1				1	
生活相談員	常勤	1(1)			(1)	1(2)	内1名育休
ケアマネージャー	常勤	(1)	(1)	(1)		(3)	管理者・相談員兼務
栄養士	常勤	1	(1)		(1)	1	
調理員	常勤	2	(2)		(2)	2	
	非常勤	4	(4)		(4)	4	
宿直管理人	非常勤	(3)	3			3	
合計	常勤	28	9	1	4	42	
	非常勤	6	5		1	12	
	計	34	14	1	5	54	

<職員データ>

●平均年齢 : 41歳      ●男女比 : 男性 31% / 女性 69%

●地域別 :

地 域	比率	人数	地 域	比率	人数
横手市十文字町	28%	15	横手市山内	5%	3
湯沢市	18%	10	横手市増田町	4%	2
旧横手市	15%	8	横手市大雄	2%	1
羽後町	11%	6	東成瀬村	2%	1
横手市平鹿町	8%	4	美郷町	2%	1
横手市雄物川町	5%	3	計	100%	54

※内:横手市内=36名 (66%)

(4)その他

①人材確保策

- ・職員の求職者紹介制度「リクルーター制度」を導入
- ・就職フェア参加 (平成27年2月5日・2月14日・3月13日)
- ・求職者向け会社案内・採用案内パンフレットの作成
- ・ホームページの採用情報ページの充実

②子育て支援策等

- ・秋田県ベビーウエーブアクションの一環として「子どもの国づくり推進協定」の締結
- ・結婚支援センターへの法人登録
- ・「あきた子育てふれあいカード」の協賛店として登録

**IX 財務の状況(平成26年3月31日現在)**

1.別紙のとおり

- ①貸借対照表
- ②資金収支計算書
- ③事業活動収支計算書
- ④財産目録
- ⑤決算付属明細書

※平成26年度(本年度)より社会福祉法人新会計基準に移行しております。

平成27年3月31日  
社会福祉法人 一真会